

Privacy statement JS Uitzendgroep BV

Wie zijn we?

JS Uitzendgroep BV is een holding van meerdere Nederlandse bedrijven, bestaande uit JS Uitzendorganisatie BV h.o.d.n. JS Bouw en JS Bemiddeling BV. Wij werken elke dag hard om mensen aan het werk te helpen. Wij zenden mensen uit en bemiddelen zelfstandigen (zzp-ers) naar werk. We proberen iedere dag onze kandidaten, uitzendkrachten, medewerkers, zzp-ers en opdrachtgevers optimale service te verlenen.

JS Uitzendgroep BV is gevestigd aan de Galvanistraat 1 in Ede. Het postadres is Postbus 8298, 6710 AG Ede. Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 69563462.

Wat mag je van ons verwachten?

Wij vinden jouw privacy belangrijk. Wij hechten dan ook grote waarde aan het zorgvuldig en veilig omgaan met gegevens van onze kandidaten, uitzendkrachten, zzp-ers, opdrachtgevers, werknemers, leveranciers en bezoekers van onze website. Dit doen we in overeenstemming met de privacy wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Wij verkopen jouw gegevens nooit aan derden. Wij dragen er zorg voor dat jouw persoonlijke informatie bij ons vertrouwelijk wordt behandeld en beveiligd in overeenstemming met ons privacy-beleid, zodat het vertrouwen wat je in ons stelt behouden wordt. Wel delen wij gegevens met andere partijen waar wij dat vanuit wet- en regelgeving of op basis van een contractuele bepaling verplicht zijn. Bijvoorbeeld met de Belastingdienst of een andere overheidsinstantie. Ook kan het noodzakelijk zijn om jouw gegevens te delen met andere partijen als onderdeel van onze dienstverlening. Bijvoorbeeld wanneer wij jou voorstellen bij een opdrachtgever. Wij bewaren jouw gegevens niet langer dan strikt noodzakelijk voor het doel waar de gegevens voor verkregen zijn.

In dit privacy statement leggen wij graag aan je uit welke persoonlijke informatie wij van jou verzamelen en vastleggen, op welk moment en voor welke doeleinden. Ook maken wij helder inzichtelijk aan wie wij jouw gegevens verstrekken en wie wij deze laten verwerken. Daarbij is er een duidelijke omschrijving van jouw rechten en plichten en waar je terecht kunt. Neem deze daarom zorgvuldig door.

Dit doen wij

Wij verzamelen en verwerken persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het verlenen van onze diensten. Je mag deze vrijwillig verstrekken, maar voor enkele gegevens hebben wij een wettelijke verplichting om deze te verzamelen en te verwerken. We gebruiken deze gegevens om onze dienstverlening te verbeteren, zorg te dragen dat onze dienstverlening het beste aansluit op jouw wensen en verwachtingen en om te kunnen voldoen aan de verwachtingen of verplichtingen die wij hebben richting onze opdrachtgevers, leveranciers of andere derden.

Welke gegevens verzamelen wij van jou

Op het moment dat je bij ons terecht komt verzamelen wij vrijwel direct gegevens van jou. Dit kan zijn doordat je een bezoek brengt aan onze website, je inschrijft, contact opneemt met één van onze medewerkers of een bezoek brengt aan onze vestiging. Ook is het mogelijk dat wij jou kunnen vinden op publiekelijke websites waar jij je gegevens op hebt gezet en waaruit mogelijk blijkt dat je interesse zou hebben in onze dienstverlening.

Bij bezoek website

Wanneer je onze website www.jsbouwbv.nl bezoekt zullen wij direct gegevens van jou verwerken. Wij verwerken jouw IP-adres en locatie en registreren je bezoek aan de website en de route die je volgt. Dit doen wij om onze website en het gebruik daarvan te optimaliseren en verbeteren. Dit zodat alles beter aansluit op jouw verwachtingen en het gebruik vereenvoudigt. Hiertoe gebruiken we cookies. Met vragen over ons cookiebeleid kun je altijd bij ons terecht.

Bij inschrijving

Je kunt je op verschillende manieren bij ons inschrijven. Dit kan via onze website, maar ook telefonisch of bij ons op kantoor.

Naast onze eigen websites plaatsen wij ook vacatures op vacaturesites. Als je op één van onze vacatures reageert, dan zullen wij jouw gegevens ook verwerken. Bij een inschrijving verwerken wij de volgende gegevens:

- NAW gegevens;
- contactgegevens, zoals e-mailadres en telefoonnummer;
- geboortegegevens, leeftijd en geslacht;
- werkervaring en curriculum vitae (CV);
- foto's en/of video's;
- opleidingen, stages en cursussen;
- evaluatieformulieren en resultaten van eventuele testen of assessments;
- gegevens over je beschikbaarheid;
- gegevens over je mobiliteit, zoals beschikking over eigen vervoer en welke rijbewijzen je hebt;
- overige gegevens die van toegevoegde waarde zijn om te beoordelen bij welke functie of bedrijf je het beste past.

Werkzaam bij JS Bouw of JS Bemiddeling

Op het moment dat je voor ons gaat werken of werkt zullen wij de volgende gegevens verwerken:

- aanvullende persoonsgegevens zoals nationaliteit, BSN, kopie paspoort of ID-bewijs en eventueel een tewerkstellingsvergunning;
- gegevens voor de uitvoering van een juiste salarisadministratie;

- betalingsgegevens;
- overige zaken zoals verlof- en verzuimregistraties;
- overige gegevens die van belang zijn voor de personeelsadministratie of HR-gerelateerde zaken zoals noodnummers, burgerlijke staat, persoonsgegevens ten behoeve van pensioen;
- als het noodzakelijk is voor de functie en of bedrijf waar je gaat werken kunnen ook bijzondere persoonsgegevens verwerkt worden, zoals een verklaring van goed gedrag of medische keuring. Als dit het geval is, dan zullen we jou daar over informeren.
- Voor het verzenden van loonstroken en de jaaropgave per email vragen we specifiek toestemming aan je bij aanvang van de tewerkstelling.

Klanten, opdrachtgevers of andere zakelijke relaties

Indien je onze contactpersoon bent van een klant, opdrachtgever of andere zakelijke relatie, dan verwerken wij de volgende gegevens van jou:

- naam;
- contactgegevens, zoals e-mail en/of telefoonnummer (bij voorkeur zakelijke gegevens);
- zakelijke gegevens zoals Kamer van Koophandel registratie, BTW nummer, betalingsgegevens en overige gegevens die van belang zijn bij het uitvoeren van de overeenkomst.

Dit doen wij met jouw gegevens

Jouw gegevens gebruiken wij om onze dienstverleningen op het gebied van arbeid en HR aan jou aan te kunnen bieden. Hieronder vallen onder andere, werving & selectie, bemiddeling, uitzenden, detachering, payroll, salarisadministratie, HR-gerelateerde zaken en persoonlijke begeleiding en ontwikkeling.

Jouw gegevens worden verwerkt om:

- onze arbeidsrelatie te onderhouden en om overige wettelijke verplichtingen na te komen;
- jou uit te kunnen nodigen voor bijeenkomsten, evenementen of borrels;
- jou te kunnen helpen bij het hebben van contact met ons, bijvoorbeeld met vragen via de website of op elke andere alternatieve manier;
- jou te kunnen matchen bij het zoeken naar kandidaten bij een openstaande vacature, welke zo goed mogelijk aansluit bij jouw verwachtingen, eisen en capaciteiten;
- te kunnen beoordelen of je een geschikte kandidaat zou zijn bij een openstaande vacature binnen onze organisatie of bij één van onze opdrachtgevers;
- onze dienstverlening te optimaliseren en te verbeteren;
- jou proactief te kunnen voorstellen bij één van onze opdrachtgevers of bedrijven waar jij mogelijk van toegevoegde waarde kan zijn en/of qua capaciteiten en beschikbaarheid zou passen;
- jou te bemiddelen naar tijdelijk of vast werk of naar een opdracht als je zelfstandige bent;
- een goede uitvoer van de salarisadministratie te kunnen realiseren, zoals het verwerken van jouw loonstroken, het uitvoeren van je salarisbetaling, maar ook het doen van afdrachten naar de belastingdienst e.d.;

- onze verplichtingen na te komen bij het uitvoeren van een overeenkomst als zijnde een arbeidsovereenkomst met jou of een overeenkomst van opdracht in geval van een zelfstandige;
- contact met jou te onderhouden over je beschikbaarheid, het inplannen en aanbieden van werk of andere zaken die gerelateerd zijn aan werk;
- het gebruik van leaseauto's en eventueel vergoeding van brandstofkosten of het vergoeden van reiskosten en verwerken van eventuele (verkeers-)boetes te kunnen verwerken;
- beoordelingen en functioneringsgesprekken te kunnen uitvoeren en verwerken en daarmee te kijken naar ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden;
- te kunnen voorzien in relevante verzekeringen zoals onder andere verzuimverzekeringen, bedrijfsaansprakelijkheidsverzekeringen en ongevallenverzekeringen;
- jou aanbiedingen te kunnen doen die jou een voordeel kunnen opleveren, zoals bedrijven waar wij collectiviteitsafspraken mee hebben gemaakt en jij kunt meeprofiteren van deze afspraken;
- onderzoeken te kunnen uitvoeren over de tevredenheid en/of dienstverlening van onze organisatie;
- jou goed te kunnen begeleiden bij verzuim en mogelijk te werken aan re-integratie en de opvolging daarvan;
- onze organisatie te voorzien van managementinformatie met als doel onze bedrijfsvoering te optimaliseren en te verbeteren en daarmee ook onze dienstverlening en onderneming te verbeteren.

Afkomstig uit het buitenland

Als je afkomstig bent uit het buitenland en voor ons gaat werken, dan zullen wij naast bovenstaande ook nog aanvullende diensten kunnen aanbieden waar wij jouw gegevens voor verwerken. Wij verwerken in dit geval gegevens om:

- jouw reis naar Nederland zo nodig te kunnen organiseren;
- je in Nederland te kunnen voorzien van goede huisvesting;
- je te informeren over de cultuur in Nederland en de daarbij behorende wet- en regelgeving;
- jou verzekeringen aan te kunnen bieden en voor jou te verzorgen, inclusief de aan- en afmeldingen en afdracht van verplichte premies, zoals voor de zorgverzekering, aansprakelijkheidsverzekering en ongevallenverzekering;
- jou zo nodig te kunnen voorzien van een transportmiddel voor het reizen van je verblijfsadres in Nederland naar je werk.

Aan wie verstrekken we jouw gegevens

Wij gaan zorgvuldig en vertrouwelijk met jouw gegevens om. Om jou onze dienstverlening te kunnen bieden zullen wij jouw gegevens inzichtelijk maken voor onze werknemers. Wij verzekeren jou ervan dat alleen die werknemers inzicht hebben in jouw gegevens, waarvoor het van belang is om de dienstverlening richting jou correct uit te voeren. Bij het verstrekken van gegevens over jou aan derden zullen we dit zoveel mogelijk beperken tot het minimale of wettelijke verplichte.

Bij het bemiddelen naar werk zullen wij jouw gegevens delen met relevante opdrachtgevers en/of bedrijven waarvoor wij denken dat jij van toegevoegde waarde bent.

Als je werkzaam bent voor onze organisatie of in opdracht van ons bij één van onze opdrachtgevers, dan hebben wij wettelijke verplichtingen bij het nakomen van de overeenkomst en het uitvoeren van de salarisadministratie. Wij zullen daarom jouw gegevens verstrekken aan de volgende organisaties of overheden: belastingdienst, pensioenfondsen en, indien van toepassing, beslagleggers.

In geval van verzuim en de begeleiding daarvan zal een arbodienst ingeschakeld worden en indien van toepassing ook een Arbo-arts. Gezien de wettelijke verplichting van opvolging en begeleiding zullen wij die gegevens van jou verstrekken, die relevant zijn voor deze opvolging en begeleiding. Indien noodzakelijk zullen wij ook jouw gegevens doorsturen naar het UWV, bijvoorbeeld wanneer je tijdens verzuim uit dienst gaat.

Om aan onze verplichtingen als organisatie te voldoen en onze kwaliteit als organisatie te kunnen bewaken en garanderen laten wij regelmatig controles uitvoeren door geaccrediteerde auditinstellingen en accountants. Ten behoeve van deze controles zullen ook jouw gegevens worden verstrekt, maar uitsluitend als doel om onze kwaliteit te waarborgen en ons bedrijfsvoering op een hoog niveau te houden.

Indien je afkomstig bent uit het buitenland en wij voor jou overige diensten aanbieden en verzorgen, dan zullen wij jouw gegevens ook aan derden verstrekken. Dit uitsluitend voor de diensten die wij jou aanvullend aanbieden en waar jij ons expliciet akkoord voor geeft. Hierbij valt te denken aan het verzorgen van huisvesting, verzekeringen en vervoersmiddelen.

Voor persoonlijke ontwikkeling in de vorm van persoonlijke begeleiding, cursussen en/of opleidingen zullen wij jouw gegevens verstrekken aan opleidingsinstanties en bedrijven die zich namens ons bezig houden met jouw ontwikkeling en opleiding.

Jouw gegevens zullen niet voor andere doeleinden worden gebruikt dan zoals aangegeven in dit privacy statement. In geen enkel geval kan JS Bouw aansprakelijk worden gesteld voor de verwerking van persoonsgegevens door een derde. Als wij jouw gegevens doorgeven aan een derde, dan zullen wij ervoor zorgdragen dat zij aan dezelfde regels gebonden zijn.

Voor bepaalde verwerkingen vragen we vooraf jouw toestemming. Mocht je geen toestemming geven en/of bezwaar maken tegen deze verwerking, dan kan dit gevolgen hebben voor de dienstverlening die wij aan jou leveren.

Tot slot kan het voorkomen dat wij jouw gegevens in zeldzame gevallen moeten vrijgeven. Dit door het ontvangen van een gerechtelijk bevel of om te voldoen aan andere dwingende wet- en regelgeving. Wij zullen ons best doen om jou daar op tijd over te informeren, tenzij wij daar door wettelijke redenen niet toe over kunnen gaan.

Hoe lang bewaren wij jouw gegevens

Wij mogen sollicitatiegegevens in principe maximaal 4 weken bewaren, tenzij jij aangeeft dat je langer van onze dienstverlening gebruik wilt maken. Dit is in de praktijk vrijwel altijd het geval en wij vragen je bij inschrijving dan ook om expliciete toestemming om je gegevens een jaar lang te mogen bewaren. Ook hebben wij, indien je voor ons gewerkt hebt, vanuit wet- en regelgeving

verplichtingen tot het bewaren van gegevens. Dit is onder andere het aanleveren van bewijslast en/of eventuele vorderingen die betrekking kunnen hebben op het heden en het verleden.

Daar waar wij geen reden hebben die vanuit wet- en regelgeving is bepaald zullen we jouw uitdrukkelijke toestemming vragen om je gegevens te bewaren. Je hebt het recht deze toestemming te allen tijde in te trekken. Let op: indien je je toestemming intrekt, blijven de eerdere verwerkingen van gegevens die we gedaan hebben met jouw toestemming rechtmatig.

Geautomatiseerde besluitvorming

Wij maken geen gebruik van processen waarin volledige geautomatiseerde besluitvorming (inclusief profilering) plaatsvindt.

Wat zijn jouw rechten?

Je hebt het recht om:

- te weten welke persoonsgegevens wij van je vastgelegd hebben;
- je persoonsgegevens aan te laten passen of te laten verwijderen;
- een beperking aan te vragen op het verwerken van jouw persoonsgegevens;
- ons te vragen jouw persoonsgegevens aan een andere partij over te dragen;
- bezwaar te maken. Indien je bezwaar maakt tegen een verwerking van jouw persoonsgegevens die wij noodzakelijk achten om onze belangen te behartigen kan dit gevolgen hebben voor de wijze waarop wij onze dienstverlening uitvoeren;
- bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens ten behoeve van direct marketing;
- niet onderworpen te worden aan een besluit gebaseerd op enkel geautomatiseerde verwerking (waaronder profilering) waaraan voor jou rechtsgevolgen zijn verbonden of grote impact op jou heeft;
- een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (of een andere toezichthoudende autoriteit) over de wijze waarop wij omgaan met jouw persoonsgegevens.

Contactgegevens

Voor vragen, opmerkingen en/of klachten over het privacy statement, of het uitvoeren van één van jouw rechten kan je altijd bij ons terecht. Je kunt uiteraard terecht bij jouw contactpersoon binnen de onderneming. Daarnaast kan je ook contact met ons opnemen via e-mail: info@jsbv.nl of per post: Postbus 8298, 6710 AG Ede onder vermelding van Privacy Statement.